

Durch Themensplitter Akzente setzen

Mit den Themensplittern wird dem Wunsch der Unternehmen und auch der Mitarbeiter nach Anpassung der Seminarzeiten an die oft eingeschränkte berufliche Abkömmlichkeit Rechnung getragen.

Aus den Möglichkeiten zur Persönlichkeitsentwicklung für Mitarbeiter aller Ebenen werden spezielle Themen ausgewählt und in konzentrierter Form erarbeitet. Die singuläre Bearbeitung erlaubt, losgelöst vom großen thematischen Bogen, ganz konkrete Situationen und Maßnahmen zu berücksichtigen. Diese Methode ersetzt nicht das klassische Seminar, sondern ermöglicht eine differenzierte Vertiefung in einzelnen Teilbereichen.

Methode

- Kurze Theorie-Inputs zum jeweiligen Thema
- Erfahrungsaustausch und Fallbearbeitung aus der beruflichen Praxis
- Tipps und Tricks zur Anwendung
- Max. zwölf Teilnehmer
- Seminardauer drei Stunden

Hier vier konkrete Themensplitter

Feedback geben – offen und konstruktiv

- Selbstbild – Fremdbild
- Die 13 Funktionen des Feedbacks
- Feedback-Regeln und Methoden
- Konstruktive Feedback-Kommunikation

Das Prinzip der Veränderung – Veränderungen erfolgreich anstoßen

- Die acht Phasen jeder Veränderung
- Zwölf Faktoren für erfolgreiches Verändern
- Wie Betroffene zu Beteiligten werden
- Kleine Veränderungen – große Wirkung

Motivation – Anerkennung statt Lob

- Motivation oder Manipulation
- Motivierend auf andere wirken
- Möglichkeiten der Selbstmotivation

Entscheiden – aber richtig

- Mit Methode zur richtigen Entscheidung
- Kopfentscheidung oder Bauchgefühl
- Entscheidungsfallen erkennen und vermeiden
- Verhalten bei Fehlentscheidungen